



Sporočilo za javnost
(za objavo)

Marko Lukić je novi predsednik Združenja Manager

Ljubljana, Maribor, 30. marec 2026 – Članice in člani Združenja Manager so na občnem zboru za novega predsednika Združenja Manager imenovali Marka Lukića, lastnika in direktorja družbe Lumar in managerja leta 2024. Novi predsednik je v predstavitvi programa, ki ga je poimenoval »Razvoju dajemo krila«, predstavil vizijo združenja kot osrednje nacionalne platforme za spodbujanje profesionalnega vodenja in rasti malih ter srednje velikih podjetij. Profesionalno in odgovorno vodenje je izpostavil kot nujen standard za rast produktivnosti, dodane vrednosti in uspešnosti poslovanja.

Marko Lukić je na mestu predsednika združenja nasledil **dr. Iztoka Seljaka**, ki je združenje vodil polni triletni mandat med letoma 2023 in 2026. Pred začetkom občnega zbora je dejal, da se vsaka velika sprememba začne pri nas samih, kar je bilo tudi vodilo njegovega mandata, v katerem si je prizadeval za dvigovanje ambicij, krepitev sodelovanja in gradnje kredibilnosti z lastnim zgledom, odgovornostjo in samozavestjo. *»Ni boljšega časa, da prihajajoče vodstvo te temelje utrdi, nadgradi in k ambicioznemu ter odgovornemu nastopu povabi celotno Slovenijo,«* je poudaril v popotnici novemu vodstvu združenja.

Marko Lukić, predsednik Združenja Manager 2026 – 2029: *»Voditeljstvo je kot plezanje: ne zmagaš z močjo, ampak z ravnotežjem, zaupanjem in pravo izbiro naslednjega oprimka. Združenje Manager vidim kot platformo, kjer te oprimke izbiramo skupaj. Naš cilj je jasen: želimo doseči premik od potenciala k rezultatom ter s sodelovanjem spreminjati priložnosti v uspehe in popeljati Slovenijo med najbolj konkurenčne države v Evropi. Gospodarsko okolje tako ni krivično ali pravično – je naša realnost. Naša naloga kot voditeljev je, da to realnost razumemo, v njej postavimo vizijo in sprejemamo odločitve. Ključnega pomena je, da se osredotočimo na ustvarjanje vrednosti – ustvarjajmo, da bomo sploh lahko kaj delili. Čas je za odločnost v negotovosti, za premik od razprave k izvedbi in od stabilnosti k rasti.«*

Program Marka Lukića z naslovom »Razvoju dajemo krila« postavlja vizijo, da se Združenje Manager še naprej krepi kot osrednja nacionalna platforma za spodbujanje profesionalnega vodenja in rasti

srednje velikih podjetij. Njegova osrednja iniciativa je preskok malih in srednje velikih podjetij, ki zaposlujejo več kot 65% aktivnega prebivalstva in imajo izjemno veliko potenciala ter priložnosti za razvoj, za kar je ključna profesionalizacija managementa kot standard in ne izjema. To zajema predvsem uspešen prehod iz družinskega v profesionalno vodenje, jasno ločevanje lastniških in izvršnih vlog ter razvoj lastnikov v prave voditelje. Poleg tega program odgovarja na aktualne izzive sodobnega gospodarstva, vključno z digitalno preobrazbo in uporabo umetne inteligence ter krepitvijo odpornosti podjetij in upravljanjem tveganj v negotovem okolju.

Pomemben steber Lukićevega programa je tudi odgovorno in trajnostno voditeljstvo za dolgoročno družbeno blaginjo. Zagovarja premik fokusa z razdeljevanja omejenih sredstev na ustvarjanje novih virov rasti, z miselnostjo, da moramo najprej ustvarjati, da bi sploh lahko kaj delili. Trajnost pri tem jasno pozicionira kot konkurenčno prednost. V okviru združenja stavi na moč sodelovanja, učenja iz prakse in mentorstvo med člani, združenje samo pa vidi kot proaktivnega in aktivnega sogovornika državi pri sooblikovanju zakonodajnega in gospodarskega okolja. Cilj njegovega mandata je zelo konkreten: doseči premik od razprave k izvedbi ter od zgolj potenciala k oprijemljivim rezultatom, vse to z integriteto brez kompromisov.

Marko Lukić, po izobrazbi univerzitetni diplomirani ekonomist, trajnosti, odgovornosti in dolgoročne vizije ne razume zgolj kot del poslovne strategije, temveč kot svojo življenjsko filozofijo. Kot vrhunski plezalec in alpinist je že zgodaj razvil spoštovanje do narave in strogo disciplino ter spoznanje, da vsaka sprejeta odločitev nosi svoje posledice. Ta trdna načela je uspešno prenesel v poslovno okolje, kjer kot voditelj ne sledi zgolj trendom, ampak jih aktivno oblikuje. Pri svojem delu velik poudarek namenja spodbujanju razvoja zaposlenih in vodstvenega kadra ter razvoju organizacijske kulture. Njegovo sposobnost združevanja strateške vizije, poslovne uspešnosti in družbene odgovornosti potrjujejo številna ugledna priznanja, med katerimi izstopajo naziv Manager leta 2024, priznanje Trajnosti lider leta 2024 ter Nagrada za gospodarske in podjetniške dosežke 2021.

Poleg operativnega vodenja Lukić deluje kot izrazit povezovalac gospodarstva, stroke in družbe ter aktivno soustvarja razvoj slovenskega managementa. Kot dolgoletni član Upravnega odbora Združenja Manager in skozi članstvo drugih združenjih in organizacijah uspešno povezuje podjetja, stroko in odločevalce ter močno spodbuja sistemski prehod v trajnostno in konkurenčno gospodarstvo. Kot iskan predavatelj in sogovornik na številnih domačih in mednarodnih dogodkih redno odpira razprave o inovativnosti, energetski učinkovitosti ter predvsem o pomenu odgovornega vodenja za našo prihodnost.

###

Dodatne informacije:

Boštjan Kralj, vodja tržnega komuniciranja Lumar

T: 02 421 67 50, E: bostjan.kralj@lumar.si, I: www.lumar.si